



## HOSPITAL DO TRICENTENÁRIO – REGIONAL RUY DE BARROS CORREIA

### EDITAL DE SELEÇÃO Nº 12/2019

O Hospital do Tricentenário – Regional Ruy de Barros Correia, no uso das suas atribuições, faz saber que será realizado **PROCESSO SELETIVO** para formação de cadastro reserva (sem obrigatoriedade de contratação), conforme Quadro detalhado constante neste Edital.

#### 1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1 . O Processo Seletivo será realizado pela O.S.S Hospital do Tricentenário - Regional Ruy de Barros Correia, situado na Av. Dr. Agamenon Magalhães, S/N, Bairro São Miguel, CEP56.510-080, Arcoverde - PE, cujo Calendário das Etapas consta no presente Edital;
- 1.2 O candidato com deficiência, que necessitar de qualquer tipo de atendimento diferenciado para a realização das etapas deste Processo Seletivo, deverá solicitá-lo por e-mail explicitando o tipo de atendimento diferenciado e Laudo Médico validado que o justifique;
- 1.3 Serão considerados candidatos com deficiência que se enquadrarem nas categorias elencadas nos artigos 3º e 4º do Decreto Federal n.º3.298/99 e Decreto nº 5296/04;
- 1.4 No ato da inscrição, juntamente com a ficha de inscrição já devidamente preenchida, o candidato com deficiência deverá: a) anexar laudo Médico validado, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência de que é acometido, com expressa referência ao Código correspondente da Classificação Internacional de Doença - CID, bem como a provável causa da deficiência.

#### 2. DA DESCRIÇÃO DAS VAGAS

- 2.1 **Auxiliar de farmácia:** Responsável por auxiliar no atendimento e na organização dos medicamentos por setor, verificar data de validade dos produtos e medicamentos, repõe medicamentos e materiais, auxilia o farmacêutico de plantão. Necessário curso técnico ou profissionalizante na área.
- 2.2 **Técnico em laboratório:** Responsável pela coleta dos materiais biológicos. Análises microscópicas, testes laboratoriais, e também operação e calibração dos equipamentos em uso. Necessário curso técnico, para biólogos é necessária especialização em análises clínicas.

**2.3 Técnico em Segurança do Trabalho:** Participar da elaboração e implementar política de saúde e segurança no trabalho (SST); realizar auditoria, acompanhamento e avaliação na área. Identificar variáveis de controle de doenças, acidentes, qualidade de vida e meio ambiente. Desenvolver ações educativas na área de saúde e segurança no trabalho. Participar da adoção de tecnologias e processos de trabalho; gerenciar documentação de SST. Investigar, analisar acidentes e recomendar medidas de prevenção e controle. Necessário curso técnico/profissionalizante ou especialização na área. Necessário curso médio profissionalizante ou médio completo mais o curso técnico na área.

### **3. DO PROCESSO SELETIVO**

3.1 O Processo Seletivo compreenderá as seguintes etapas contínuas e sequenciais:

- a) **ANÁLISE CURRICULAR**, de natureza classificatória e eliminatória, que será realizada através do envio do currículo para o e-mail: [selecao@hrrbc.org.br](mailto:selecao@hrrbc.org.br) O assunto do e-mail deve constar o **nome completo do candidato e a função pleiteada**. Esta etapa aferirá a experiência profissional de cada candidato, após a sua respectiva formação e titulação correlata à função, sendo consideradas, exclusivamente, as informações prestadas no currículo do primeiro envio, não sendo acatada nenhuma informação encaminhada posteriormente a esse ato. A relação dos currículos selecionados será publicada no site, contendo os candidatos aptos para a realização da prova escrita com a informação da data da prova.
- b) **PROVA ESCRITA**, será de natureza classificatória e eliminatória. Os candidatos serão convocados pelo site e deverão comparecer para realização da prova escrita, conforme local, data e horário da convocação, sendo eliminado o candidato faltoso. A divulgação da relação dos candidatos aprovados na prova escrita será no site institucional.
- c) **ENTREVISTA**, de natureza classificatória e eliminatória, para avaliação de competências. Os candidatos convocados deverão comparecer impreterivelmente conforme data e horário de cada convocação realizada pelo site, havendo eliminação em caso de faltas.
- d) **RESULTADO FINAL** será divulgado no site institucional ([www.hrrbc.org.br](http://www.hrrbc.org.br)).

### **4. DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO E DE CLASSIFICAÇÃO**

A seleção dos candidatos obedecerá aos critérios e exigências tecnicamente definidos no Plano de Descrição de Cargos da Unidade, e utilizará as seguintes formas de avaliação, separadas ou simultaneamente:

1. Análise curricular;
2. Prova(s) escrita(s);
3. Comprovação de experiência e/ou habilitação técnica operacional;
4. Entrevista;

## **5. DA CONTRATAÇÃO**

- 4.1 O candidato será convocado, após cumprimento dos critérios de avaliação, na ordem classificatória, através do e-mail pessoal do candidato.
- 4.2 Os candidatos convocados que não comparecerem no prazo estabelecido de cada convocação deste Processo Seletivo estarão automaticamente desclassificados.
- 4.3 São requisitos básicos exigidos para a contratação:
  - a) Ter sido aprovado no processo seletivo;
  - b) Possuir nível de escolaridade exigido para o exercício do cargo pleiteado;
  - c) Ter cumprido as determinações deste Edital;
  - d) Ter registro no órgão de fiscalização da profissão, bem como, apresentar certidão de regularidade junto ao respectivo Conselho;
  - e) Apresentar documentação completa solicitada quando informado da aprovação nas demais etapas;
  - f) Através de encaminhamento pelo RH, concluir Aso Admissional no Setor de Medicina do trabalho ou prestador indicado pelo empregador.

## **6. DO RESULTADO**

O resultado final será divulgado pelo site institucional ([www.hrrbc.org.br](http://www.hrrbc.org.br)).

## **7. DISPOSIÇÕES FINAIS**

- a) A convocação do candidato para contratação será realizada assim que concluído o processo seletivo, no quantitativo da vaga existente;
- b) O candidato aprovado será contratado sob o regime da CLT;
- c) Em caso de cadastro reserva, não haverá obrigatoriedade da contratação, visto a inexistência da vaga. Porém, quando houver necessidade de contratação, será observada a classificação obtida no cadastro reserva que terá validade de 06(seis) meses, podendo ser prorrogada por igual período.

6.1 Fazem parte desse Edital os seguintes anexos:

Anexo I- Relação de cargo e quantitativo previsto;

Anexo II- Cronograma estimativo de execução.

#### **ANEXO I - RELAÇÃO DE CARGO E QUANTITATIVO PREVISTO**

<b>PROFISSIONAL</b>	<b>VAGA EXISTENTE</b>	<b>CADASTRO RESERVA</b>
Auxiliar de Farmácia	-	x
Técnico em Laboratório	-	x
Técnico em Segurança do Trabalho	-	x

#### **ANEXO II- CRONOGRAMA ESTIMATIVO DE EXECUÇÃO**

<b>ETAPAS</b>	<b>DATA</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>
<b>1ª</b>	<b>18/11/2019 a 25/11/2019</b>	Envio do currículo para análise;
<b>2ª</b>	<b>28/11/2019</b>	Divulgação da Lista de Candidatos selecionados para realização das provas e entrevistas;
<b>3ª</b>	<b>02/12/2019 a 13/12/2019</b>	Realização de provas e entrevistas;
<b>4ª</b>	<b>18/12/2019</b>	Divulgação do resultado final.