



## **HOSPITAL DO TRICENTENÁRIO – REGIONAL RUY DE BARROS CORREIA**

### **EDITAL DE SELEÇÃO Nº 015/2022**

O Hospital do Tricentenário – Regional Ruy de Barros Correia, no uso das suas atribuições, faz saber que será realizado **PROCESSO SELETIVO** para CONTRATAÇÃO IMEDIATA e formação de cadastro reserva, visando desempenhar as atividades inerentes à área solicitada, conforme Quadro detalhado constante neste Edital.

#### **1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

- 1.1 . O Processo Seletivo será realizado pela O.S.S Hospital do Tricentenário - Regional Ruy de Barros Correia, situado na Av. Dr. Agamenon Magalhães, S/N, Bairro São Miguel, CEP56.510-080, Arcoverde - PE, cujo Calendário das Etapas consta no presente Edital;
- 1.2 O candidato com deficiência, que necessitar de qualquer tipo de atendimento diferenciado para a realização das etapas deste Processo Seletivo, deverá solicitá-lo por e-mail explicitando o tipo de atendimento diferenciado e Laudo Médico validado que o justifique;
- 1.3 Serão considerados candidatos com deficiência aqueles que se enquadrarem nas categorias discriminadas no Artigo 2º da Lei Brasileira de Inclusão (Lei nº 13.146/15- Estatuto da Pessoa com Deficiência);
- 1.4 No ato da inscrição, juntamente com a ficha de inscrição já devidamente preenchida, o candidato com deficiência deverá: a) anexar laudo Médico validado, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência de que é acometido, com expressa referência ao Código correspondente da Classificação Internacional de Doença - CID, bem como a provável causa da deficiência.

#### **2. DO PROCESSO SELETIVO**

2.1 O Processo Seletivo compreenderá as seguintes etapas contínuas e sequenciais:

- a) **1º ETAPA -ANÁLISE CURRICULAR**, de natureza classificatória e eliminatória, que será realizada através do envio do currículo para o e-mail: [selecao@hrrbc.org.br](mailto:selecao@hrrbc.org.br) O assunto do e-mail deve constar o **nome completo do candidato e a função pleiteada**. Esta etapa

aferirá a experiência profissional de cada candidato, após a sua respectiva formação e titulação correlata à função, sendo consideradas, exclusivamente, as informações prestadas no currículo do primeiro envio, não sendo acatada nenhuma informação encaminhada posteriormente a esse ato. A relação dos currículos selecionados será publicada no site, contendo os candidatos aptos para a realização da prova escrita com a informação da data da prova.

- b) **2º ETAPA - ENTREVISTA**, de natureza classificatória e eliminatória, para avaliação de competências. Os candidatos convocados deverão comparecer impreterivelmente conforme data e horário de cada convocação realizada pelo site, havendo eliminação em caso de faltas.
- c) **RESULTADO FINAL** será divulgado no site institucional ([www.hrrbc.org.br](http://www.hrrbc.org.br)).

### **3. DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO E DE CLASSIFICAÇÃO**

A seleção dos candidatos obedecerá aos critérios e exigências tecnicamente definidos no Plano de Descrição de Cargos da Unidade, e utilizará as seguintes formas de avaliação, separadas ou simultaneamente:

- 1. Análise curricular;
- 2. Comprovação de experiência e/ou habilitação técnica operacional;
- 3. Entrevista.

### **4. DA CONTRATAÇÃO**

- 4.1 O candidato será convocado, após cumprimento dos critérios de avaliação, na ordem classificatória, através do site institucional e e-mail pessoal do candidato;
- 4.2 Os candidatos convocados que não comparecerem no prazo estabelecido de cada convocação deste Processo Seletivo estarão automaticamente desclassificados;
- 4.3 São requisitos básicos exigidos para a contratação:
  - a) Ter sido aprovado no processo seletivo;
  - b) Possuir nível de escolaridade exigido para o exercício do cargo pleiteado;
  - c) Ter cumprido as determinações deste Edital;
  - d) Ter registro no órgão de fiscalização da profissão, bem como, apresentar certidão de regularidade junto ao respectivo Conselho;

- e) Apresentar documentação completa solicitada quando informado da aprovação nas demais etapas;
- f) Através de encaminhamento pelo RH, concluir Aso Admissional no Setor de Medicina do trabalho ou prestador indicado pelo empregador.

## **5. DO RESULTADO**

O resultado será divulgado pelo site institucional ([www.hrrbc.org.br](http://www.hrrbc.org.br)).

## **6. DISPOSIÇÕES FINAIS**

- a)** A convocação do candidato para contratação será realizada pelo site institucional e e-mail pessoal, NO QUANTITATIVO DA VAGA EXISTENTE.
- b)** O candidato aprovado será contratado sob o regime da CLT;
- c)** Em caso de cadastro reserva, não haverá obrigatoriedade da contratação, visto a inexistência da vaga. Porém, quando houver necessidade de contratação, será observada a classificação obtida no cadastro reserva que terá validade de 06(seis) meses, podendo ser prorrogada por igual período.

6.1 Fazem parte desse Edital os seguintes anexos:

- a) Anexo I- Relação de cargo e quantitativo previsto;
- b) Anexo II- Cronograma estimativo de execução.

**ANEXO I - RELAÇÃO DE CARGO E QUANTITATIVO PREVISTO**

<b>PROFISSIONAL</b>	<b>VAGA EXISTENTE</b>	<b>CADASTRO RESERVA</b>
1. ENGENHEIRO(A) DO TRABALHO	01	02
2. MÉDICO(A) DO TRABALHO	01	02

**ANEXO II- CRONOGRAMA ESTIMATIVO DE EXECUÇÃO**

<b>ETAPAS</b>	<b>DATA</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>
<b>1ª</b>	<b>02/05/2022 A 13/05/2022</b>	Envio do currículo para análise;
<b>2ª</b>	<b>17/05/2021</b>	Divulgação de lista de Classificados para 2ª etapa - ENTREVISTAS;
<b>3ª</b>	<b>23/05/2021 a 25/05/2021</b>	Realização de Entrevistas;
<b>4ª</b>	<b>27/05/2021</b>	Resultado Final.